

**СМОЛОВИК Р.Ф.** канд. экон. наук, проф. каф. ЭАиУ НТУ «ХПИ»

**ФАДЕЕВ А.В.** канд. техн. наук, доц. каф. ЭАиУ НТУ «ХПИ»

## **ЗНАЧЕНИЕ НЕКОТОРЫХ ФАКТОРОВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО ПРОИЗВОДСТВА**

Устойчивое экономическое развитие страны может осуществляться при условии обеспечения систематического повышения темпов роста объема производства, производительности общественного труда.

В условиях инновационного развития три производственных фактора обеспечивают рост производительности труда: средства труда, предметы труда, сам процесс труда. В связи с этим большая часть прироста производительности общественного труда может быть получен только при условии повышения технического уровня производства на базе инновационной техники, технологии, методов организации производства.

Результаты применения инновационных процессов находят свое отражение в темпах роста фондовооруженности труда и фондоотдачи. Анализ их динамики дает возможность наметить основные направления, способствующие росту производительности труда. Рост фондовооруженности труда влияет также на рациональное использование оборотных средств предприятия, что приводит к снижению их удельного веса в себестоимости продукции.

Повышение удельного веса прошлого труда и снижение живого труда в структуре общественного продукта при соблюдении темпа абсолютного их снижения, является следствием действия закона роста производительности труда.

Однако необходимо учитывать, что и в условиях инновационного развития производительность труда будет лимитирована теми факторами или ресурсами, наличие которых будет минимальным. В связи с этим важно определять оптимальную пропорциональность не только между производственными факторами, но и внутри каждой их группы. Любой производственный процесс по изготовлению продукции требует не просто материалов, а определенных их видов, размеров; не просто средств труда, а определенного вида оборудования; не просто использования труда рабочих, а труда

рабочих определенных профессий, специальностей, квалификации. То есть в данном случае учитываются не только материальные факторы, но личный фактор трудовых ресурсов предприятия, поскольку эффективность производства только на одну треть зависит от использования инновационных процессов, а другая его часть определяется интеллектуальным капиталом трудовых ресурсов, квалификацией, компетентностью менеджмента. Причем, мировая тенденция состоит именно в том, что значение интеллектуального капитала в наращивании экономического потенциала любой страны постоянно возрастает. Такое явление можно объяснить несколькими причинами.

В современных условиях интеграции экономических систем главным фактором, который обеспечивает эффективность общественного производства, становятся не средства труда, а работники умственного труда.

При этом необходимо учитывать и тот факт, что процесс интеграции интеллектуального потенциала трудовых ресурсов, производства, методов менеджмента будет в значительной мере зависеть от их способности, скорости адаптации к требованиям, которые изменяются под воздействием внешнего окружения.

Следовательно, понимание экономической сущности интеллектуального капитала, развитие методологии его количественного измерения становится причиной, необходимостью появления новой подсистемы – интеллектуального труда, его измерения, учета производительности. Однако в решении указанных задач возникают многие проблемы, как объективного, так и субъективного характера, решение которых, безусловно, повлияет на устойчивые процессы экономического развития любой страны в современных условиях глобализации.